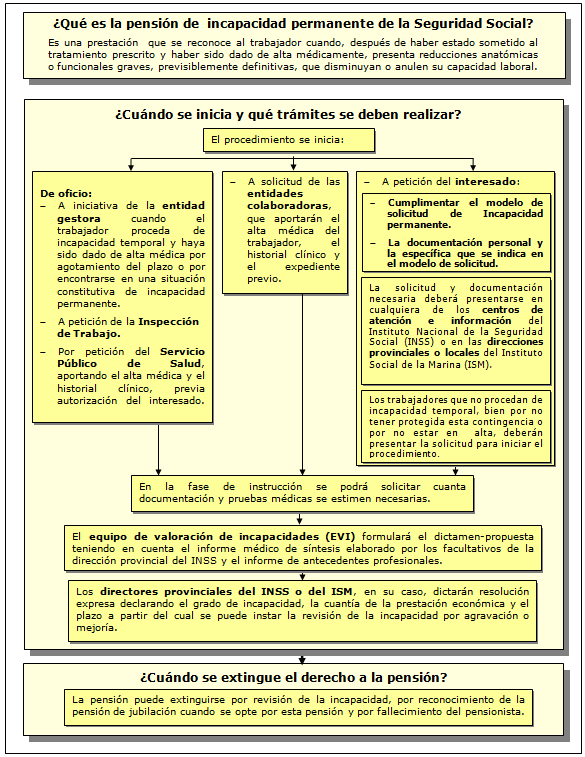
**

Test de repaso

1. ¿Cuál de estas personas trabajadoras se encuadra dentro del régimen general de la Seguridad Social?

a Azucena que cursa un Ciclo Formativo de Administración y Finanzas.

B Vicenta, que trabaja en un barco pesquero.

c Un informático, que trabaja como autónomo.

d Un Técnico de Laboratorio que trabaja en una clínica.

2. La afiliación de la persona trabajadora la solicita...

a La propia persona trabajadora.

b La empresa.

c El INSS.

d El SEPE.

3. Indica qué prestaciones a la Seguridad Sociedad incluye la modalidad no contributiva:

a La asistencia sanitaria.

b La incapacidad permanente.

c La jubilación.

d Todas las anteriores.

4. ¿Qué organismo gestiona la prestación por desempleo?

a La Tesorería General de la Seguridad Social.

b El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

c El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).

d Ninguno de ellos.

5. Desde el 1 de enero de 2021, la duración de la prestación por nacimiento y cuidado de menor, para ambos progenitores asciende a…

a Dieciséis semanas.

b Catorce semanas.

c Doce semanas.

d Diez semanas.

6. La cuantía de la prestación por nacimiento y cuidado del menor equivale a:

a El 100 % de la base reguladora.

b El 90 % de la base reguladora.

c El 75 % de la base reguladora.

d El 70 % de la base reguladora.

7. Indica en cuántas semanas puede anticipar la madre biológica el inicio de la prestación por nacimiento y cuidado de menor a la fecha probable del parto.

a Dos.

b Tres.

c Cuatro.

d Cinco.

8. En una incapacidad temporal derivada de una enfermedad común, el subsidio durante los tres primeros días es de…

a No hay subsidio los tres primeros días.

b El 50 % de la base reguladora.

c El 60 % de la base reguladora.

d El 75 % de la base reguladora.

9. La incapacidad permanente total inhabilita a la persona trabajadora para…

a Realizar tareas de su profesión; no obstante, puede dedicarse a otras distintas.

b Realizar tareas de cualquier profesión.

c Cualquier actividad en su vida profesional o personal.

d Todas las afirmaciones anteriores son incorrectas.

10. Para poder acceder a la pensión de jubilación es necesario…

a Tener la edad de jubilación correspondiente en cada momento.

b Haber cotizado durante quince años como mínimo.

c Dos años deben estar incluidos dentro de los últimos cotizados, previos a la edad de jubilación.

d Todas las respuestas son verdaderas.

11. Las prestaciones por desempleo...

a Están sujetas a tributación en el impuesto sobre la renta de las personas físicas.

b No están sujetas a ninguna tributación.

c Solamente está sujeta a tributación la parte que excede del SMI.

d Están sujetas a tributación en función del número de hijos.

12. El subsidio por desempleo de nivel asistencial se concede a quienes, en situación de paro, carecen de rentas superiores en cómputo mensual al...

a 75 % del SMI.

b 80 % del IPREM.

c 80 % del SMI.

d 100 % del IPREM.

13. Tienen derecho a la pensión de orfandad...

a Las personas menores de 21 años.

b Las personas menores de 25 años que no realicen ninguna actividad, siempre que sus ingresos resulten inferiores al SMI en cómputo anual.

c Los hijos o hijas incapacitados para trabajar.

d Todas las opciones son correctas.

**Comprueba tu aprendizaje**

**1.** **Explica qué competencias tienen los siguientes organismos:**

**INSS, TGSS, IMSERSO y SEPE.**

INSS 🡪 Es la entidad encargada de la gestión y administración de las prestaciones económicas.

TGSS 🡪 Gestiona los recursos económicos y tramita las afiliaciones, las altas y las bajas de las personas incluidas en los diferentes regímenes de la Seguridad Social.

IMSERSO 🡪 Gestiona las pensiones de incapacidad y jubilación, en su modalidad no contributiva, así como los servicios complementarios a personas mayores.

SEPE 🡪 Se ocupa de la gestión de las prestaciones por desempleo.

**2. Indica ante qué organismo realizarías estos trámites:**

**a) Afiliación y alta de un trabajador en la Seguridad Social.** TGSS

**b) Solicitud de una prestación por desempleo.** SEPE

**c) Solicitud de una prestación por incapacidad permanente absoluta.** IMSERSO

**d) Solicitud de asistencia médica.** INGESA

**3. Juan trabaja como mecánico en un taller de reparación de automóviles desde hace dos meses ha oído decir que la empresa no da de alta a los empleados hasta que llevan tres meses en plantilla. Tiene gripe y teme necesitar una baja médica. Indica cómo podrá comprobar el trabajador si se encuentra de alta o no en la Seguridad Social.**

Podría acudir a la TGSS y consultar su perfil.

**4. Determina cuáles de las siguientes situaciones están comprendidas dentro del campo de protección de la Seguridad Social:**

**a) Un estudiante de 23 años que participa como voluntario durante un verano en un campo** **de trabajo, ayudando a niños y niñas. El joven sufre un esguince en un pie cuando bajaba las escaleras de la residencia. Sí tiene derecho.**

**b) Una persona trabajadora de una empresa de maderas se lesiona una mano cuando manipulaba una herramienta de corte, pero la empresa no le ha dado de alta en la Seguridad Social. Sí tiene derecho.**

**c) María tiene 22 años y estudia en la universidad, lugar donde sufre un accidente al resbalarse en el suelo de un pasillo que estaba mojado. María tiene que ser operada de una fractura de tobillo. No tiene derecho.**

**5. Señala qué actividades están incluidas en algún régimen especial de la Seguridad Social.**

**Las personas trabajadoras por cuenta propia adscritas al régimen especial de trabajadores autónomos, las personas trabajadoras del mar, las de la minería del carbón, el funcionario público y los estudiantes, excepto quienes realicen prácticas en formación dual con contrato de trabajo.**

**6. La empresa BIMSA contrata a Eduardo, que acaba de terminar su FCT en dicha empresa. Indica qué obligaciones tiene la empresa con ese trabajador respecto a la Seguridad Social.**

**La empresa está obligada a dar de alta al trabajador.**

**7. El contrato de trabajo de Román finaliza su contrato el día 15 de octubre de 2021. La empresa procedió a darle de baja el día 20 del mismo mes, haciendo constar este día como fecha de baja en la empresa.**

**a) ¿La empresa ha actuado correctamente?**

**No, ha actuado indebidamente, ya que debe de darle de baja 3 días naturales desde el cese de la actividad.**

**b) ¿Qué repercusiones puede tener para la empresa hacer constar el día 20 como fecha de la baja?**

**Que la empresa le pague al trabajador como si hubiese estado trabajando hasta la fecha de la presentación de la baja.**

**c) ¿Quiénes están obligados a cotizar a la Seguridad Social?**

**La empresa y el trabajador.**

**d) ¿A quién corresponde ingresar el importe de las cuotas en la Tesorería General de la Seguridad Social?**

**A la empresa.**

**8. Una empleada de 22 años con una antigüedad de seis meses en la empresa, ha dado a luz a unos gemelos en julio. Su base de cotización por contingencias comunes del mes anterior a la baja asciende a 1300 €. El salario de la trabajadora es mensual.**

**a) ¿Qué permiso por nacimiento y cuidado de menor le corresponde?**

**Le corresponden 17 semanas de baja.**

**b) Calcula a cuánto ascenderá la prestación por nacimiento y cuidado de menor en el mes de julio.**

**En julio le corresponderán 1.343,23€.**

**9. Alfredo, que tiene 37 años de edad y lleva siete trabajando en una empresa de refinería de petróleo, ha sido padre en el mes de noviembre. Su base de cotización de octubre es de 2.950 € (salario mensual). Le han comentado que tiene derecho a percibir una prestación para el cuidado de su hija durante de 16 semanas, igual que la madre. Contesta a las siguientes preguntas:**

**a) ¿Puede beneficiarse de la citada prestación por nacimiento y cuidado del menor?**

**Sí puede.**

**b) ¿Quién paga el permiso: la empresa o la Seguridad Social?**

**La Seguridad Social.**

**c) Calcula el importe mensual de diciembre que percibirá Alfredo por el hecho de ser padre.**

**En diciembre cobrará 3.048,23€.**

**10.** **Ana y Nicolás, que tienen 35 y 40 años, respectivamente, van a adoptar un hijo. ¿Tienen derecho a percibir las prestaciones por nacimiento y cuidado de menor?**

**Sí, mientras cumplan los requisitos pedidos para tener derecho a recibir dichas prestaciones. Además, el hijo adoptado debe ser menor de 6 años.**

**11. ¿Cuál será la cuantía del subsidio por incapacidad que le correspondería a Eugenia teniendo en cuenta sus circunstancias? La baja se debe a un accidente laboral y comprende desde el día 8 de agosto hasta el 31; el contrato de la empleada, que lleva diez años en la empresa, es indefinido a jornada completa; su salario es mensual, con una base de cotización (en el mes anterior a la baja) de 2100 €; en el último mes ha cobrado 225 € de horas extras, mientras que en los doce meses anteriores cobró 3500 € por este concepto.**

Base Reguladora = 72,09 €

75% BR = 54,07 €

Total = 1243,61 €

**12. Calcula el subsidio por IT que le corresponde a Rosa que sufrió una luxación de tobillo estando en su casa el 18 de septiembre y estuvo de baja el resto del mes. Su salario es diario y su base de cotización por contingencias comunes del mes anteriores asciende a 1200 €. La empresa le abona una mejora voluntaria los tres primeros días igual al 50% de la base reguladora.**

1200 €/ 30 dias = 40€/día

3 primeros días: 40·1,5 = 60€/día

Total = (60·3)+(40·10)=580€

**13. Tras ocho meses de baja, Patricio recibe una resolución del Instituto Nacional de la Seguridad Social que lo declara en situación de incapacidad permanente absoluta, basándose en la pérdida por parte del trabajador de la capacidad intelectual necesaria para desempeñar sus funciones. El empleado tiene 47 años, ha cotizado durante 25, y su base reguladora es de 1900 €. Responde a las siguientes cuestiones:**

**a) ¿Qué tipo de prestación le corresponde a Patricio?**

Por incapacidad permanente absoluta.

**b) ¿Cuánto cobrará?**

Cobrará el 100% de la base reguladora, es decir, 1900 €.

**14. Elabora un esquema que incluya los requisitos que se precisan para acceder a una prestación contributiva por jubilación.**

**15. Nancy ha perdido su empleo después de un procedimiento de despido colectivo. Este era su primer trabajo desde hacía siete meses y se pregunta lo siguiente:**

**a) ¿Tendrá derecho a percibir algún tipo de protección por desempleo?**

Sí, a una pensión no contributiva. No tiene derecho a desempleo.

**b) En caso afirmativo, ¿durante cuánto tiempo y cuál será su importe?**

**16. La empresa BASL ha despedido a Rafael porque piensa que estaba reduciendo su rendimiento normal de forma voluntaria y continuada. Él recurre judicialmente el despido, este es declarado improcedente en una sentencia del Juzgado de lo Social y la empresa opta por pagar la indemnización al empleado.**

**Rafael, que es padre de un niño, tiene una base de cotización por contingencias profesionales, correspondiente a los últimos 180 días, de 13.800 €.**

**a) El trabajador despedido, ¿se encuentra en situación legal de desempleo?**

Sí, ya que cumple todos los requisitos.

**b) ¿Durante cuánto tiempo puede percibir la prestación por desempleo si tiene cotizados 1600 días?**

Durante 480 días.

**c) ¿Cuál será la base reguladora diaria con la que se calculará la prestación por desempleo de Rafael?**

Base reguladora: 13800€ / 180 = 76,67 €

**d) Calcula el importe mensual que percibirá el trabajador como prestación por desempleo, suponiendo que el IPREM mensual, incluido el prorrateo de pagas extras, es de 700 € mensuales.**

Durante los 180 primeros días debería cobrar 1610,07€, pero se pasa del máximo, por lo que cobrará el 200% del IPREM, que es 1400 €.

A partir del día 181, cobrará el 50% de la base reguladora, es decir, 1150,05 €.

**17. \* El artículo 41 de la Constitución Española, establece lo siguiente: «Los poderes públicos mantendrán un régimen público de la Seguridad Social para todos los ciudadanos, que garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad».**

**En grupos de cinco estudiantes y guiados por el docente, haced una lista con prestaciones concretas de la Seguridad Social que conozcáis y contrastadlas con las estudiadas en esta unidad.**

**Finalmente, se hará una puesta en común y se podrán incluir prestaciones que no existen, pero podrían resultar interesantes.**

**18. Calcula la prestación por desempleo que corresponde percibir a una persona trabajadora, sin hijos, que tiene cotizados 390 días. Su base de cotización de contingencias profesionales, de los últimos 6 meses ha sido de 1100 € mensuales.**

**El IPREM es de 1153,33€.**

La duración de la prestación es de 120 días.

36.67€/día

6600·

**De camino al mundo laboral**

**1. Al matricularte como estudiante has pagado el seguro escolar obligatorio y se te ha dado de alta en el régimen especial de estudiantes.**

**Contesta en tu cuaderno a las siguientes preguntas:**

**a) ¿Cuándo se produce el alta?**

**b) ¿A cuánto asciende la cotización?**

**c) ¿A qué prestaciones se tiene derecho?**

**Para responder puedes consultar esta página web:**

**2. Para beneficiarte de alguna prestación, debes saber cuánto tiempo has cotizado. Para ello, puedes solicitar**

**un informe de tu vida laboral en la TGSS.**

**Consulta tu vida laboral, si has trabajado, o la de algún familiar, en caso contrario, en el siguiente enlace:**

**• http://bit.ly/3HVaxp6**

**3.** **Aunque has trabajado, no puedes acceder a la prestación por desempleo, pero sí solicitar el subsidio por desempleo.**

**¿Cuáles son los requisitos para beneficiarse de dicho subsidio, duración de la prestación y cuantía? Puedes consultar el siguiente enlace: http://bit.ly/366ecU1**

[**https://www.seg-social.es**](https://www.seg-social.es)

**4. Si has agotado los subsidios por desempleo o eres una persona parada de larga duración y has agotado la prestación por desempleo, debes saber que existe un subsidio extraordinario.**

**Investiga a quiénes está dirigido y cuáles son los requisitos.**

**Puedes consultar en la página web del SEPE:**

**https://bit.ly/37oflil**

1. **El IMV es una prestación dirigida a prevenir la pobreza y exclusión social de las personas que viven solas o integradas en una unidad de convivencia, pero carecen de recursos económicos suficientes para cubrir sus necesidades básicas.**

**Investiga a quienes está dirigido y los requisitos que se deben cumplir para cobrar esta prestación.**

**Puedes consultar el siguiente enlace**

**• http://bit.ly/3sSXeRY**